



## ANEXO N° 07 FORMATO DE EVALUACION CURRICULAR PARA MEDICOS ESPECIALISTAS

FICHA DE EVALUACION CURRICULAR DE MEDICOS ESPECIALISTA					
CONVOCATORIA CAS N° 01-2020-HLC-CH					
PERSONAL REQUERIDO					
UNIDAD ORGANICA/AREA					
POSTULANTE					
FECHA					
FICHA DE EVALUACION CURRICULAR					
FACTORES			PUNTUACIÓN (MAX.60 Puntos)	PUNTAJE OBTENIDO	SUBTOTAL
Formación académica (27 puntos)	Requisitos imprescindibles	Título Profesional Universitario	4		
		Colegiatura Profesional	4		
		Constancia de Habilidad emitido por el colegio profesional respectivo (Original)	4		
		Resolución de Terminó de SERUMS	4		
		Constancia de Terminó de Residentado Médico	3		
		RNE y/o Título de Especialista	4		
	Grado académico	Doctorado/PhD	4		
		Grado de magister o certificado/constancia de estudio de maestría concluido.	2		
		Maestrando (estudios en curso).	1		
	Conocimientos (13 puntos)	Diplomado (certificado/ constancia de concluido)	Más de dos (02) Diplomados.	3	
Dos (02) Diplomados.			2		
Un (01) Diplomado.			1		
Ningún Diplomado.			0		
Cursos (05 últimos años)		Curso(s) con suma total mayor o igual a (10) créditos.	6		
		Curso(s) con suma total de cinco (05) a (09) créditos.	4		
		Curso(s) con suma total menor de (05) créditos.	2		
		Ningún curso	0		
Otros		Constancia o certificado de cursos de ofimática* (02 puntos), idiomas (02 puntos)	4		
Experiencia** (12 puntos)		Laboral o profesional según TDR	Experiencia mayor de diez (10) años	12	
	Experiencia de cinco (05) años hasta diez (10) años		9		
	Experiencia de tres (03) años hasta menos de cinco (05) años		6		
	Experiencia de uno (01) años hasta menos de tres (03) años		4		
	Experiencia menor de un (01) año		2		
Reconocimientos (04 puntos)	Resolución Ministerial o Resolución Ejecutiva Regional de felicitación o reconocimiento. Un (01) punto por cada resolución, máximo cuatro (04) puntos.		4		
	Resolución Directoral de felicitación o reconocimiento emitido por la DISA, DIRESA, RED o UE (01) punto por cada resolución, máximo dos (02) puntos		2		
Investigación (04 puntos)	Tres (03) o más investigaciones publicadas en revista nacional o extranjera como autor/coautor.		4		
	Menos de tres (03) investigaciones publicadas en revista nacional o extranjera como autor/coautor		2		
PUNTAJE DE EVALUACION CURRICULAR					
<p>* Los conocimientos de ofimática podrían ser requisitos imprescindibles en alguna convocatoria, según TDR.  ** <u>Experiencia profesional</u>: Tiempo, computado a partir de la obtención del grado académico de Bachiller, durante el cual la persona ha acumulado experiencia laboral en la materia de su profesión (Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE, Anexo N° 01)  ** <u>Experiencia laboral</u>: Tiempo durante el cual la persona ha desempeñado laborales generales retribuidas bajo cualquier modalidad contractual sea laboral, civil, formativa u otra (Resolución de Presidente Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE, Anexo N° 01).</p>					
_____ Presidente Comisión CAS		_____ Secretario Comisión CAS		_____ Miembro Comisión CAS	
_____ Miembro Comisión CAS					



## ANEXO N° 08

### FORMATO DE EVALUACION CURRICULAR PARA PROFESIONAL DE LA SALUD GENERALES (Médicos Generales, Enfermeras, Obstetrices, etc, comprendidos en la Ley N° 23330, su Reglamento y Modificatorias)

FICHA DE EVALUACION CURRICULAR DE PROFESIONALES DE LA SALUD EN GENERAL (Médicos Generales, Enfermeras, Obstetrices, etc, comprendidos en la Ley N° 23330, su Reglamento y Modificatorias)					
CONVOCATORIA CAS N° 01-2020-HLC-CH					
PERSONAL REQUERIDO					
UNIDAD ORGANICA/AREA					
POSTULANTE					
FECHA					
FICHA DE EVALUACION CURRICULAR					
FACTORES			PUNTUACIÓN (MAX.60 PTO)	PUNTAJE OBTENIDO	SUBTOTAL
Formación académica (27 puntos)	Requisitos imprescindibles	Título Profesional Universitario	4		
		Colegiatura Profesional	4		
		Constancia de Habilidad emitido por el colegio profesional respectivo (Original)	4		
		Resolución de termino de SERUMS	4		
		Constancia de Termino de Especialista	3		
		RNE y/o Título de Especialista	4		
	Grado académico	Doctorado/PhD	4		
		Grado de magister o certificado/constancia de estudio de maestría concluido.	2		
		Maestrando (estudios en curso).	1		
			1		
Conocimientos (13 puntos)	Diplomado (certificado/constancia de concluido)	Más de dos (02) Diplomados.	3		
		Dos (02) Diplomados.	2		
		Un (01) Diplomado.	1		
		Ningún Diplomado.	0		
	Cursos (05 últimos años)	Curso(s) con suma total mayor o igual a (10) créditos.	6		
		Curso(s) con suma total de cinco (05) a (09) créditos.	4		
		Curso(s) con suma total menor de (05) créditos.	2		
		Ningún curso	0		
	Otros	Constancia o certificado de cursos de ofimática* (02 puntos), idiomas (02 puntos)	4		
			4		
Experiencia** (12 puntos)	Laboral o profesional según TDR	Experiencia mayor de diez (10) años	12		
		Experiencia de cinco (05) años hasta diez (10) años	9		
		Experiencia de tres (03) años hasta menos de cinco (05) años	6		
		Experiencia de uno (01) años hasta menos de tres (03) años	4		
		Experiencia menor de un (01) año	2		
Reconocimientos (04 puntos)	Resolución Ministerial o Resolución Ejecutiva Regional de felicitación o reconocimiento. Un (01) punto por cada resolución, máximo cuatro (04) puntos.		4		
	Resolución Directoral de felicitación o reconocimiento emitido por la DISA, DIRESA, RED o UE. Un (01) punto por cada resolución, Máximo dos (02) puntos		2		
Investigación (04 puntos)	Tres (03) o más investigaciones publicadas en revista nacional o extranjera como autor/coautor.		4		
	Menos de tres (03) investigaciones publicadas en revista nacional o extranjera como autor/coautor.		2		
PUNTAJE DE EVALUACION CURRICULAR					

\* Los conocimientos de ofimática podrían ser requisitos imprescindibles en alguna convocatoria, según TDR.

\*\* Experiencia profesional: Tiempo, computado a partir de la obtención del grado académico de Bachiller, durante el cual la persona ha acumulado experiencia laboral en la materia de su profesión (Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE, Anexo N° 01)

\*\* Experiencia laboral: Tiempo durante el cual la persona ha desempeñado laborales generales retribuidas bajo cualquier modalidad contractual sea laboral, civil, formativa u otra (Resolución de Presidente Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE, Anexo N° 01).

\_\_\_\_\_  
Presidente Comisión CAS

\_\_\_\_\_  
Secretario Comisión CAS

\_\_\_\_\_  
Miembro Comisión CAS

\_\_\_\_\_  
Miembro Comisión CAS



**ANEXO N° 09**  
**FORMATO DE EVALUACION CURRICULAR PARA OTROS**  
**PROFESIONALES (No comprendidas en la Ley N° 23330, su**  
**Reglamento y Modificaciones)**

FICHA DE EVALUACION CURRICULAR DE OTROS PROFESIONALES					
CONVOCATORIA CAS N° 01-2020-HLC-CH					
PERSONAL REQUERIDO					
UNIDAD ORGANICA/AREA					
POSTULANTE					
FECHA					
FICHA DE EVALUACION CURRICULAR					
FACTORES			PUNTUACION (MAX.60 PTOS)	PUNTAJE OBTENIDO	SUBTOTAL
Formación académica (27 puntos)	Requisitos imprescindibles según TDR	Título Profesional Universitario	8		
		Colegiatura Profesional	8		
		Constancia de Habilidad emitido por el colegio profesional respectivo (Original)	7		
	Grado académico	Doctorado/PhD	4		
		Grado de magister o certificado/constancia de estudio de maestría concluido.	2		
Conocimientos (13 puntos)	Diplomado (certificado/constancia de concluido)	Más de dos (02) Diplomados.	3		
		Dos (02) Diplomados.	2		
		Un (01) Diplomado.	1		
		Ningún Diplomado.	0		
	Cursos (05 últimos años)	Curso(s) con suma total mayor o igual a (10) créditos.	6		
		Curso(s) con suma total de cinco (05) a (09) créditos.	4		
		Curso(s) con suma total menor de (05) créditos.	2		
		Ningún curso	0		
	Otros	Constancia o certificado de cursos de ofimática* (02 puntos), idiomas (02 puntos)	4		
	Experiencia** (12 puntos)	Laboral o profesional según TDR	Experiencia mayor de diez (10) años	12	
Experiencia de cinco (05) años hasta diez (10) años			9		
Experiencia de tres (03) años hasta menos de cinco (05) años			6		
Experiencia de uno (01) años hasta menos de tres (03) años			4		
Experiencia menor de un (01) año			2		
Reconocimientos (04 puntos)	Resolución Ministerial o Resolución Ejecutiva Regional de felicitación o reconocimiento. Un (01) punto por cada resolución, Máximo cuatro (04) puntos		4		
	Resolución Directoral de felicitación o reconocimiento emitido por la DISA, DIRESA, RED o UE, Un (01) punto por cada resolución; Máximo dos (02) puntos.		2		
Investigación (04 puntos)	Tres (03) o más investigaciones publicadas en revista nacional o extranjera como autor/coautor.		4		
	Menos de tres (03) investigaciones publicadas en revista nacional o extranjera como autor/coautor.		2		
PUNTAJE DE EVALUACION CURRICULAR					
<p>* Los conocimientos de ofimática podrían ser requisitos imprescindibles en alguna convocatoria, según TDR.</p> <p>** <b>Experiencia profesional:</b> Tiempo, computado a partir de la obtención del grado académico de Bachiller, durante el cual la persona ha acumulado experiencia laboral en la materia de su profesión (Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE, Anexo N° 01)</p> <p>** <b>Experiencia laboral:</b> Tiempo durante el cual la persona ha desempeñado laborales generales retribuidas bajo cualquier modalidad contractual sea laboral, civil, formativa u otra (Resolución de Presidente Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE, Anexo N° 01).</p>					
_____ Presidente Comisión CAS		_____ Secretario Comisión CAS		_____ Miembro Comisión CAS	
_____ Miembro Comisión CAS					



## ANEXO N° 10 FORMATO DE EVALUACION CURRICULAR PARA TECNICOS

FICHA DE EVALUACION CURRICULAR DE TECNICOS					
CONVOCATORIA CAS N° 01-2020-HLC-CH					
PERSONAL REQUERIDO					
UNIDAD ORGANICA/AREA					
POSTULANTE					
FECHA					
FICHA DE EVALUACION CURRICULAR					
FACTORES			PUNTUACIÓN (MAX.60 PTOS)	PUNTAJE OBTENIDO	SUBTOTAL
Formación académica (23 puntos)	Requisitos imprescindible	Egresado o Titulado de Instituto Superior, o con Bachiller Universitario <b>según TDR</b>	23		
Conocimientos (13 puntos)	Diplomado (certificado/constancia de concluido)	Más de dos (02) certificados de haber cursado Diplomados.	3		
		Dos (02) certificados de haber cursado Diplomados.	2		
		Un (01) certificado de haber cursado Diplomados.	1		
		Ningún Diplomado.	0		
	Cursos (05 últimos años)	Curso(s) con suma total mayor o igual a (10) créditos.	6		
		Curso(s) con suma total de cinco (05) a (09) créditos.	4		
		Curso(s) con suma total menor de (05) créditos.	2		
		Ningún curso	0		
Otros	Constancia o certificado de cursos de ofimática*	4			
Experiencia (18 puntos)	Laboral o profesional según TDR	Experiencia mayor de diez (10) años	18		
		Experiencia de cinco (05) años hasta diez (10) años	14		
		Experiencia de tres (03) años hasta menos de cinco (05) años	10		
		Experiencia de uno (01) años hasta menos de tres (03) años	6		
		Experiencia menor de un (01) año	2		
Reconocimientos (06 puntos)	Resolución Ministerial o Resolución Ejecutiva Regional de felicitación o reconocimiento. 02 puntos por cada documento		4		
	Resolución Directoral, Certificado de felicitación o reconocimiento emitido por la DISA, DIRESA, RED o UE U otra Institución. 01 punto por cada documento		2		
PUNTAJE DE EVALUACION CURRICULAR					
<p>* Los conocimientos de ofimática podrían ser requisitos imprescindibles en alguna convocatoria, según TDR.</p> <p>** <b>Experiencia profesional:</b> Tiempo, computado a partir de la obtención del grado académico de Bachiller, durante el cual la persona ha acumulado experiencia laboral en la materia de su profesión (Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE, Anexo N° 01)</p> <p>** <b>Experiencia laboral:</b> Tiempo durante el cual la persona ha desempeñado laborales generales retribuidas bajo cualquier modalidad contractual sea laboral, civil, formativa u otra (Resolución de Presidente Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE, Anexo N° 01).</p>					
_____ Presidente Comisión CAS		_____ Secretario Comisión CAS		_____ Miembro Comisión CAS	
		_____ Miembro Comisión CAS			



## ANEXO N° 11 FORMATO DE EVALUACION CURRICULAR PARA AUXILIARES

FICHA DE EVALUACION CURRICULAR DE TECNICOS					
CONVOCATORIA CAS N° 01-2020-HLC-CH					
PERSONAL REQUERIDO					
UNIDAD ORGANICA/AREA					
POSTULANTE					
FECHA					
FICHA DE EVALUACION CURRICULAR					
FACTORES			PUNTUACIÓN (MAX.60 PTOS)	PUNTAJE OBTENIDO	SUBTOTAL
Formación académica (22 puntos)	Requisitos imprescindible	Constancia o certificado de estudios secundarios (concluidos) según TDR	22		
		Curso(s) con suma total mayor a cinco (05) créditos.	12		
Conocimientos (14 puntos)	Cursos (05 últimos años)	Curso(s) con suma total de tres (03) a cinco (05) créditos.	8		
		Curso(s) con suma total menor de (03) créditos.	4		
		Ningún curso	0		
		Otros	Constancia o certificado de cursos de ofimática*	2	
Experiencia (18 puntos)	Laboral o profesional según TDR	Experiencia mayor de diez (10) años	18		
		Experiencia de cinco (05) años hasta diez (10) años	15		
		Experiencia de tres (03) años hasta menos de cinco (05) años	12		
		Experiencia de uno (01) años hasta menos de tres (03) años	8		
		Experiencia menor de un (01) año	4		
Reconocimientos (06 puntos)	Resolución Ministerial o Resolución Ejecutiva Regional de felicitación o reconocimiento. 02 punto por cada documento		4		
	Resolución Directoral, Certificado de felicitación o reconocimiento emitido por la DISA, DIRESA, RED o UE U otra Institución. 01 punto por cada documento		2		
PUNTAJE DE EVALUACION CURRICULAR					

\* Los conocimientos de ofimática podrían ser requisitos imprescindibles en alguna convocatoria, según TDR.  
 \*\* Experiencia profesional: Tiempo, computado a partir de la obtención del grado académico de Bachiller, durante el cual la persona ha acumulado experiencia laboral en la materia de su profesión (Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE, Anexo N° 01)  
 \*\* Experiencia laboral: Tiempo durante el cual la persona ha desempeñado laborales generales retribuidas bajo cualquier modalidad contractual sea laboral, civil, formativa u otra (Resolución de Presidente Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE, Anexo N° 01).

---

Presidente Comisión CAS

---

Secretario Comisión CAS

---

Miembro Comisión CAS

---

Miembro Comisión CAS



## ANEXO N° 12 FORMATO PARA LA ENTREVISTA PERSONAL (PARA CADA MIEMBRO DE LA COMISION)

FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL						
CONVOCATORIA CAS N° 01-2020-HLC-CH						
PUESTO OFERTADO:						
EVALUADOR:						
N°	Nombre del Postulante	Actitud General (Antes, durante y después de la entrevista. Por ejemplo, saludo, trato mirada, afabilidad, etc)	Capacidad Comunicativa (Comunica su idea o respuesta con claridad entendi y responde las preguntas formuladas)	Desenvolvimiento (Denota tranquilidad aplomo, seguridad, complacencia con el tema propuesta para su desarrollo)	Dominio del Tema (Demuestra conocimiento y experiencia en el tema consultado)	Puntaje Total
		Puntaje máximo 10 puntos	Puntaje máximo 10 puntos	Puntaje máximo 10 puntos	Puntaje máximo 10 puntos	Puntaje máximo 40 puntos
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						

FECHA: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Presidente Comisión CAS

\_\_\_\_\_

Secretario Comisión CAS

\_\_\_\_\_

Miembro Comisión CAS



## ANEXO N° 13 FORMATO PARA LA ENTREVISTA PERSONAL (PARA CONSOLIDAR Y PROMEDIAR)

FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL							
CONVOCATORIA CAS N° 01-2020-HLC-CH							
PUESTO OFERTADO:							
N°	NOMBRES DEL POSTULANTE	ENTREVISTADOR	Actitud General (Antes, durante y después de la entrevista. Por ejemplo, saludo, trato mirada, afabilidad, etc)	Capacidad Comunicativa (Comunica su idea o respuesta con claridad entendiendo y responde las preguntas formuladas)	Desenvolvimiento (Denota tranquilidad aplomo, seguridad, complacencia con el tema propuesta para su desarrollo)	Dominio del Tema (Demuestra conocimiento y experiencia en el tema consultado)	Puntaje Total
			Puntaje máximo 10 puntos	Puntaje máximo 10 puntos	Puntaje máximo 10 puntos	Puntaje máximo 10 puntos	Puntaje máximo 40 puntos
1		1°					
		2°					
		3°					
2		1°					
		2°					
		3°					
3		1°					
		2°					
		3°					
4		1°					
		2°					
		3°					
5		1°					
		2°					
		3°					
6		1°					
		2°					
		3°					
7		1°					
		2°					
		3°					
8		1°					
		2°					
		3°					
9		1°					
		2°					
		3°					
10		1°					
		2°					
		3°					

FECHA: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Presidente Comisión CAS

\_\_\_\_\_

Secretario Comisión CAS

\_\_\_\_\_

Miembro Comisión CAS

\_\_\_\_\_

Miembro Comisión CAS